

Khoái Châu, ngày 17 tháng 6 năm 2024

## QUY TRÌNH

**BỔ NHIỆM/BỔ NHIỆM LẠI/KÉO DÀI THỜI GIAN GIỮ CHỨC VỤ QUẢN LÝ  
KHOA/PHÒNG/TRẠM Y TẾ XÃ, THỊ TRẤN THUỘC TTYT KHOÁI CHÂU**  
(Theo Điều 23 Quy định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 của UBND tỉnh Hưng Yên)

### I. Quy trình bổ nhiệm đối với nguồn nhân sự tại chỗ

Quy trình nhân sự gồm 5 bước; thành phần hội nghị ở mỗi bước quy định tại Điều 24 Quy định 08/2023/QĐ-UBND ngày 20/4/2023; từng hội nghị chỉ được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

#### Bước 1: Hội nghị tập thể lãnh đạo lần 1

Trên cơ sở chủ trương, yêu cầu nhiệm vụ và nguồn công chức, viên chức trong quy hoạch, người đứng đầu cùng tập thể lãnh đạo thảo luận, rà soát, thống nhất về cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình nhân sự; đồng thời, tiến hành rà soát kết quả đánh giá, nhận xét đối với từng công chức, viên chức trong quy hoạch (gồm cả công chức, viên chức được quy hoạch chức danh tương đương trở lên), thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để lấy ý kiến giới thiệu ở bước tiếp theo.

Thành phần hội nghị: Đ/c Giám đốc, các đ/c Phó Giám đốc và Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính – Tài chính.

#### Bước 2: Tập thể lãnh đạo mở rộng

Căn cứ số lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện và danh sách nhân sự đã thông qua ở bước 1, người đứng đầu trao đổi định hướng nhân sự bổ nhiệm phù hợp với yêu cầu của cơ quan, đơn vị để hội nghị thảo luận và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này).

Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 1 người cho một chức danh; người nào đạt số phiếu đồng ý cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất cả người có số phiếu giới thiệu đạt từ 30% trở lên để giới thiệu ở bước tiếp theo. Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% trở lên thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo.

Thành phần hội nghị: Gồm đ/c Giám đốc, các đ/c Phó Giám đốc, BCH Đảng ủy của TTYT, Trưởng các khoa/phòng/trạm y tế xã, thị trấn.

#### Bước 3: Hội nghị lãnh đạo lần 2

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 1 người cho một chức danh trong số nhân sự được giới thiệu ở bước 2 hoặc giới thiệu người khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Người nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất cả người có số phiếu giới thiệu đạt

từ 30% trở lên để giới thiệu ở bước tiếp theo (kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị này). Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo.

Trường hợp nhân sự giới thiệu ở bước này khác với nhân sự được giới thiệu ở bước 2 thì tập thể lãnh đạo họp, thảo luận, phân tích kỹ lưỡng, cân nhắc nhiều mặt, xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự để giới thiệu ở bước tiếp theo (bằng phiếu kín) theo thẩm quyền và chịu trách nhiệm về quyết định của mình. Người được lựa chọn phải có số phiếu giới thiệu ít nhất 2/3 trở lên của tổng số thành viên tập thể lãnh đạo theo quy định. Trường hợp không có người đạt số phiếu ít nhất 2/3 thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo.

Thành phần hội nghị: Đ/c Giám đốc, các đ/c Phó Giám đốc và Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính – Tài chính.

#### **Bước 4: Hội nghị cán bộ chủ chốt**

Tổ chức lấy ý kiến giới thiệu nhân sự theo danh sách đã được giới thiệu ở bước 3 (kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này).

Thông báo danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 3; tóm tắt lý lịch, quá trình học tập, công tác; đánh giá, nhận xét ưu, khuyết điểm, triển vọng phát triển và dự kiến lĩnh vực phân công công tác.

Ghi phiếu giới thiệu nhân sự (có thể ký hoặc không ký tên)

Thành phần hội nghị: Đ/c Giám đốc, các đ/c Phó Giám đốc, BCH Đảng ủy của TTYT, Trưởng các tổ chức chính trị - xã hội (Công đoàn, Thanh niên, Phụ nữ, Hội cựu chiến binh) của TTYT, Trưởng, phó các khoa/phòng/trạm y tế xã, thị trấn.

#### **Bước 5: Hội nghị tập thể lãnh đạo lần 3**

Trên cơ sở ý kiến đánh giá, nhận xét (bằng văn bản) của ban thường vụ đảng ủy hoặc đảng ủy (nơi không có ban thường vụ) hoặc chi ủy hoặc bí thư (nếu không có chi ủy); kết quả lấy phiếu ở các hội nghị; kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) đối với nhân sự; tập thể lãnh đạo thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Nguyên tắc lựa chọn: Người đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu so với tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn giới thiệu, bổ nhiệm. Trường hợp 2 người có số phiếu ngang nhau đạt tỉ lệ 50% thì người đứng đầu xem xét, lựa chọn nhân sự để trình, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau để cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và người đứng đầu chịu trách nhiệm về đánh giá, nhận xét, đề xuất, lựa chọn, giới thiệu nhân sự bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử.

Thành phần hội nghị: Đ/c Giám đốc, các đ/c Phó Giám đốc và Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính – Tài chính.

## **II. Quy trình bổ nhiệm lại**

**a) Bước 1:** Viên chức làm báo cáo tự đánh giá, nhận xét việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ trong thời gian giữ chức vụ.

**b) Bước 2:** Tập thể cán bộ chủ chốt của đơn vị tham gia ý kiến và bỏ phiếu tín nhiệm (bằng phiếu kín) đối với nhân sự đề nghị bổ nhiệm lại.

Thành phần hội nghị: Đ/c Giám đốc, các đ/c Phó Giám đốc, BCH Đảng ủy của

TTYT, Trưởng các tổ chức chính trị - xã hội (Công đoàn, Thanh niên, Phụ nữ, Hội cựu chiến binh) của TTYT, Trưởng, phó các khoa/phòng/trạm y tế xã, thị trấn.

**c) Bước 3:** Người đứng đầu đơn vị trực tiếp sử dụng cán bộ đánh giá, nhận xét và đề xuất việc bổ nhiệm lại.

**d) Bước 4:** Tập thể lãnh đạo thảo luận, biểu quyết (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc giới thiệu: Cán bộ được trên 50% tổng số người được triệu tập các hội nghị (nêu tại bước 2, bước 4) đồng ý thì trình cấp có thẩm quyền xem xét, bổ nhiệm lại tương hợp số phiếu đạt tỉ lệ 50% (không quá bán) thì do người đứng đầu xem xét, quy định; trường hợp dưới 50% đồng ý thì báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Thành phần hội nghị: Đ/c Giám đốc, các đ/c Phó Giám đốc và Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính – Tài chính.

đ) Căn cứ vào kết quả bỏ phiếu giới thiệu tại bước 4, tập thể lãnh đạo báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, bổ nhiệm lại theo quy định.

### III. Quy trình kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

Người đứng đầu và tập thể lãnh đạo thảo luận, xem xét, nếu cán bộ còn sức khoẻ, uy tín, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, biểu quyết (bằng phiếu kín), báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định kéo dài thời gian giữ chức vụ cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

Thành phần hội nghị: Đ/c Giám đốc, các đ/c Phó Giám đốc và Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính – Tài chính.

#### Nơi nhận:

- BGĐ TTYT;
- Các khoa/phòng/trạm;
- Lưu: VT, TCHCTC.

**TRUNG TÂM Y TẾ KHOÁI CHÂU**



**GIÁM ĐỐC**

**BsCKII. NGUYỄN HỮU NAM**