

Số: 286 /KH-SYT

Hưng Yên, ngày 31 tháng 01 năm 2024

**KẾ HOẠCH**

**Tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị  
sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế năm 2024**

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên.

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15 tháng 11 năm 2010 của Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức, viên chức số 52/2019/QH14 ngày 25 tháng 11 năm 2019 của Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam;

Căn cứ các Nghị định của Chính phủ: số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT- BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Trưởng Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư số 11/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn về vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành Nội vụ;

Căn cứ Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 03/2023/TT-BYT ngày 17/02/2023 của Bộ Y tế Hướng dẫn vị trí việc làm, định mức số lượng người làm việc, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp y tế công lập;

Căn cứ Quyết định số 04/2022/QĐ-UBND ngày 20/01/2022 của UBND



tỉnh Ban hành Quy định triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và khen thưởng khuyến khích tài năng tỉnh Hưng Yên;

Căn cứ Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 của UBND tỉnh Ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tỉnh Hưng Yên;

Căn cứ Quyết định số 18/QĐ-UBND ngày 13/11/2023 của UBND tỉnh Hưng Yên V/v qui định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế Hưng Yên;

Căn cứ Quyết định số 49/QĐ-UBND ngày 10/01/2024 của UBND tỉnh Hưng Yên về việc giao số lượng người làm việc, lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh năm 2023; Quyết định số 87/QĐ-UBND ngày 10/01/2024 của UBND tỉnh về việc tạm giao số lượng người làm việc, lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh năm 2024;

Căn cứ các Quyết định phê duyệt Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế giai đoạn 2023-2025;

Sau khi xem xét, rà soát số lượng, cơ cấu tuyển dụng và đề nghị của các đơn vị, Sở Y tế xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc năm 2024 như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC TUYỂN DỤNG**

### **1. Mục đích, yêu cầu**

- Việc tổ chức tuyển dụng viên chức năm 2024 nhằm tuyển dụng những người có trình độ chuyên môn vào các vị trí làm việc phù hợp tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế.

- Việc tuyển dụng viên chức được thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước và theo phân cấp của tỉnh; đảm bảo bình đẳng, công khai, minh bạch, khách quan và có tính cạnh tranh để tuyển chọn người có phẩm chất đạo đức, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ, vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp; thực hiện chính sách ưu tiên theo quy định của pháp luật.

### **2. Nguyên tắc**

- Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm gắn với chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc đã được UBND tỉnh giao năm 2024.

- Việc tuyển dụng đối với vị trí việc làm Bác sĩ thực hiện như sau: xét tuyển các đối tượng dự tuyển theo chính sách thu hút quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ và Quyết định số 04/2022/QĐ-UBND ngày 20/01/2022 của UBND tỉnh Ban hành Quy định triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và khen thưởng khuyến khích tài năng tỉnh Hưng Yên trước; sau khi xét tuyển theo

chính sách thu hút xong, nếu còn chỉ tiêu tuyển dụng thì tiếp tục thực hiện xét tuyển các đối tượng dự tuyển theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP.

- Khi đăng ký dự tuyển, người dự tuyển phải có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng.

- Người đăng ký dự tuyển phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của hồ sơ dự tuyển; chỉ được đăng ký dự tuyển vào 01 (một) vị trí việc làm theo chỉ tiêu tuyển dụng.

## **II. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, CHẾ ĐỘ ƯU TIÊN, CHỈ TIÊU VÀ HỒ SƠ DỰ TUYỂN**

### **1. Đối tượng, điều kiện**

Người đăng ký dự tuyển phải có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu của vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp, có đủ các điều kiện đăng ký dự tuyển được quy định tại Điều 22 Luật viên chức và các văn bản hướng dẫn có liên quan.

### **2. Chế độ ưu tiên**

Theo quy định hiện hành của Nhà nước và của tỉnh; Sở Y tế ưu tiên bố trí biên chế bác sĩ chưa sử dụng để thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào làm việc phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ và Quyết định số 04/2022/QĐ-UBND ngày 20/01/2022 của UBND tỉnh.

### **3. Chỉ tiêu tuyển**

Tổng chỉ tiêu đề nghị tuyển năm 2024 là 359 người, trong đó: Bác sĩ/BS YHDP 179; Đại học, cao đẳng y, dược...: 180 người (*Có phụ lục chi tiết của các đơn vị trực thuộc Sở Y tế kèm theo*).

### **4. Hồ sơ dự tuyển**

- Thí sinh dự tuyển nộp Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu quy định tại Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ.

- Thí sinh trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo quy định tại Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ.

## **III. Hình thức tuyển dụng**

- Xét tuyển.

## **IV. Tổ chức thực hiện**

- Sau khi Sở Nội vụ thẩm định trình UBND tỉnh xem xét, quyết định hoặc có ý kiến đề triển khai thực hiện tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế năm 2024, Sở Y tế tổ chức triển khai thực hiện và báo cáo UBND tỉnh kết quả tuyển dụng theo quy định.



- Hàng năm, trên cơ sở số lượng người làm việc được UBND tỉnh giao, Sở Y tế có trách nhiệm xây dựng phương án, lộ trình thực hiện tinh giản biên chế (giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước và tăng số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp) của các đơn vị sự nghiệp công lập để bảo đảm tỉ lệ tinh giản biên chế năm theo đúng quy định.

Trên đây là kế hoạch tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế năm 2024, trân trọng đề nghị Sở Nội vụ xem xét trình UBND tỉnh phê duyệt.

Trân trọng./

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh (để b/c);
- Sở Nội vụ
- Lãnh đạo Sở;
- Các đơn vị trong ngành;
- Lưu: VP.

**GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Thị Anh**