

QUY ĐỊNH

**Về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị
sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế**

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam; Quy định số 24-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về thi hành Điều lệ Đảng;
- Căn cứ Quy định số 89-QĐ/TW ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị quy định khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp;
- Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;
- Căn cứ các Nghị định của Chính phủ: số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP;
- Căn cứ Quy định số 761-QĐ/TU ngày 10/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử của hệ thống chính trị tỉnh Hưng Yên;
- Xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 292/TTr-SNV ngày 20/3/2024,

Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế như sau:

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế; không áp dụng đối với các chức danh lãnh đạo diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

2. Đối tượng áp dụng

a) Người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế.

b) Người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu các khoa, phòng thuộc đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế.

c) Điều dưỡng trưởng, Kỹ thuật y trưởng, Hộ sinh trưởng thuộc đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế.

d) Trưởng trạm, phó trưởng trạm y tế xã, phường, thị trấn thuộc các trung tâm y tế huyện, thị xã, thành phố.

Điều 2. Nguyên tắc áp dụng

1. Tiêu chuẩn nêu trong Quy định này là căn cứ để cấp có thẩm quyền xem xét quy hoạch, đánh giá, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động viên chức quản lý và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhằm chuẩn hóa đội ngũ viên chức quản lý theo từng chức danh tại khoản 2 Điều 1 Quy định này.

2. Viên chức được bổ nhiệm giữ chức vụ quản lý thuộc khoản 2 Điều 1 Quy định này tối thiểu phải bảo đảm tiêu chuẩn chung theo quy định của Đảng, của pháp luật, tiêu chuẩn cụ thể của chức vụ bổ nhiệm theo Quy định này và các quy định của pháp luật có liên quan.

3. Đảm bảo nguyên tắc dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và tuân thủ đúng thẩm quyền, quy trình, thủ tục quy định.

4. Số lượng cấp phó thực hiện theo quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

Điều 3. Thời hạn giữ chức vụ

1. Thời hạn giữ chức vụ quản lý cho mỗi lần bổ nhiệm là 05 năm, tính từ thời điểm quyết định bổ nhiệm có hiệu lực, trừ trường hợp thời hạn dưới 05 năm theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

2. Viên chức quản lý có thể được bổ nhiệm lại với số lần không hạn chế để giữ một chức vụ quản lý, trừ trường hợp có quy định khác của Đảng hoặc của pháp luật chuyên ngành.

Chương II

TIÊU CHUẨN CHỨC DANH LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

Mục 1

TIÊU CHUẨN CHUNG

Điều 4. Tiêu chuẩn chung

1. Về chính trị tư tưởng

Trung thành với lợi ích của Đảng, của quốc gia, dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trong bất cứ tình huống nào, kiên quyết đấu tranh bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước. Có tinh thần yêu nước, đặt lợi ích của Đảng,

quốc gia - dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân. Yên tâm công tác, chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

2. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; không tham vọng quyền lực, không háo danh; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp. Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm; công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

3. Về trình độ

Có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao và theo quy định của Đảng, Nhà nước.

4. Về năng lực và uy tín

Có tư duy đổi mới, có phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. Có khả năng phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; mạnh dạn đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tế để cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực được phân công, địa bàn nơi công tác; cần cù, chịu khó, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và vì Nhân dân phục vụ. Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo; gương mẫu, quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm.

5. Đối với nhân sự từ nguồn tại chỗ phải được quy hoạch vào chức vụ, chức danh bổ nhiệm hoặc được quy hoạch chức vụ, chức danh tương đương trở lên. Đối với nhân sự nguồn từ nơi khác phải được quy hoạch chức vụ, chức danh tương đương trở lên. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Trường hợp đơn vị mới thành lập chưa thực hiện việc phê duyệt quy hoạch thì do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

6. Có hồ sơ, lý lịch cá nhân được xác minh, có bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

7. Điều kiện về tuổi bổ nhiệm:

a) Viên chức được đề nghị bổ nhiệm lần đầu giữ chức vụ quản lý hoặc đề nghị bổ nhiệm giữ chức vụ quản lý cao hơn thì phải đủ tuổi để công tác trọn thời hạn bổ nhiệm. Thời điểm tính tuổi bổ nhiệm thực hiện theo quy định của cấp có thẩm quyền.

Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

b) Viên chức được bổ nhiệm giữ chức vụ mới tương đương hoặc thấp hơn chức vụ đang giữ thì không tính tuổi bổ nhiệm theo quy định tại điểm a khoản này.

8. Có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ và chức trách được giao.

9. Không thuộc các trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ, không đang trong thời hạn xử lý kỷ luật, đang bị khởi tố, điều tra, truy tố, xét xử, không trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật theo quy định của Đảng và quy định của pháp luật.

10. Viên chức bị kỷ luật trong thời gian giữ chức vụ thì không bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào chức vụ cao hơn trong thời hạn theo quy định của Đảng và quy định của pháp luật (tính từ ngày ký quyết định kỷ luật), cụ thể: 12 tháng đối với hình thức kỷ luật Khiển trách; 30 tháng đối với hình thức kỷ luật Cảnh cáo; 60 tháng đối với hình thức kỷ luật Cách chức.

Mục 2

TIÊU CHUẨN CỤ THỂ ĐỐI VỚI CÁC CHỨC DANH LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ TRONG CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Điều 5. Hiệu trưởng trường trung học

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung tại Điều 4 Quy định này và các tiêu chuẩn cụ thể sau:

1. Trình độ chuyên môn: Có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên trở lên đối với cấp học hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm; đạt trình độ chuẩn được đào tạo ở cấp học cao nhất đối với trường phổ thông có nhiều cấp học.

2. Trình độ lý luận chính trị: Tốt nghiệp trung cấp lý luận chính trị trở lên.

3. Tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp viên chức: Đã được bổ nhiệm vào ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức tối thiểu từ chuyên viên và tương đương trở lên; đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ theo quy định hiện hành.

4. Kinh nghiệm trong công tác, quản lý:

Đã dạy học ít nhất 05 năm (hoặc 04 năm đối với miền núi, hải đảo, vùng cao, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn) ở cấp học hoặc cấp học cao nhất đối với trường phổ thông có nhiều cấp học.

Đã kinh qua chức danh cấp phó đơn vị hoặc tương đương tối thiểu là 02 năm (24 tháng), nếu không liên tục thì được cộng dồn (chỉ cộng dồn đối với thời gian giữ chức vụ tương đương), trừ trường hợp được bổ nhiệm lần đầu. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Được đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tục gần nhất, trong đó năm trước liền kề thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm được đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Điều 6. Phó Hiệu trưởng trường trung học

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung tại Điều 4 Quy định này và các tiêu chuẩn cụ thể sau:

1. Trình độ chuyên môn: Có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên trở lên đối với cấp học hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm.

2. Trình độ lý luận chính trị: Tốt nghiệp trung cấp lý luận chính trị trở lên.

3. Tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp viên chức: Đã được bổ nhiệm vào ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức tối thiểu từ chuyên viên và tương đương trở lên; đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ theo quy định hiện hành.

4. Kinh nghiệm trong công tác, quản lý:

Đã dạy học ít nhất 05 năm (hoặc 04 năm đối với miền núi, hải đảo, vùng cao, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn) ở cấp học hoặc cấp học cao nhất đối với trường phổ thông có nhiều cấp học. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Được đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tục gần nhất, trong đó năm trước liền kề thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm được đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Điều 7. Giám đốc Trung tâm Giáo dục thường xuyên

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung tại Điều 4 Quy định này và các tiêu chuẩn cụ thể sau:

1. Trình độ chuyên môn: Có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên trở lên hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm; đã qua đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ quản lý giáo dục.

2. Trình độ lý luận chính trị: Tốt nghiệp trung cấp lý luận chính trị trở lên.

3. Tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp viên chức: Đã được bổ nhiệm vào ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức tối thiểu từ chuyên viên và tương đương trở lên; đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ theo quy định hiện hành.

4. Kinh nghiệm trong công tác, quản lý:

Có kinh nghiệm công tác trong ngành giáo dục ít nhất 05 năm.

Đã kinh qua chức danh cấp phó đơn vị hoặc tương đương tối thiểu là 02 năm (24 tháng), nếu không liên tục thì được cộng dồn (chỉ cộng dồn đối với thời gian giữ chức vụ tương đương), trừ trường hợp được bổ nhiệm lần đầu. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Được đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tục gần nhất, trong đó năm trước liền kề thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm được đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Điều 8. Phó Giám đốc Trung tâm Giáo dục thường xuyên

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung tại Điều 4 Quy định này và các tiêu chuẩn cụ thể sau:

1. Trình độ chuyên môn: Có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên trở lên hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm.

2. Trình độ lý luận chính trị: Tốt nghiệp trung cấp lý luận chính trị trở lên.

3. Tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp viên chức: Đã được bổ nhiệm vào ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức tối thiểu từ chuyên viên và tương đương trở lên; đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ theo quy định hiện hành.

4. Kinh nghiệm trong công tác, quản lý:

Có kinh nghiệm công tác trong ngành giáo dục ít nhất 03 năm. Đã kinh qua chức danh trưởng phòng hoặc phó trưởng phòng và tương đương thuộc trung tâm, đơn vị trực thuộc Sở ít nhất 02 năm. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Được đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tục gần nhất, trong đó năm trước liền kề thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm được đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Điều 9. Trưởng phòng thuộc Trung tâm Giáo dục thường xuyên

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung tại Điều 4 Quy định này và các tiêu chuẩn cụ thể sau:

1. Trình độ chuyên môn: Có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên trở lên hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm.

2. Tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp viên chức: Đã được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức theo yêu cầu vị trí việc làm; đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ theo quy định hiện hành.

3. Kinh nghiệm trong công tác, quản lý:

Đã công tác trong ngành giáo dục ít nhất 03 năm (không kể thời gian tập sự, thử việc).

Đã kinh qua chức danh Phó Trưởng phòng hoặc tương đương thuộc trung tâm, đơn vị trực thuộc Sở tối thiểu 02 năm (24 tháng), nếu không liên tục thì được cộng dồn (chỉ cộng dồn đối với thời gian giữ chức vụ tương đương), trừ trường hợp được bổ nhiệm lần đầu. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Được đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tục gần nhất, trong đó năm trước liền kề thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm được đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Điều 10. Phó Trưởng phòng thuộc Trung tâm Giáo dục thường xuyên

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung tại Điều 4 của Quy định này và các tiêu chuẩn cụ thể sau:

1. Trình độ chuyên môn: Có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên trở lên hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm.

2. Tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp viên chức: Đã được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức theo yêu cầu vị trí việc làm; đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ theo quy định hiện hành.

3. Kinh nghiệm trong công tác, quản lý:

Đã công tác trong ngành giáo dục ít nhất 03 năm (không kể thời gian tập sự, thử việc). Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Được đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tục gần nhất, trong đó năm trước liền kề thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm được đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Mục 3

TIÊU CHUẨN CỤ THỂ ĐỐI VỚI CÁC CHỨC DANH LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ TRONG CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP Y TẾ

Điều 11. Giám đốc

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung tại Điều 4 Quy định này và các tiêu chuẩn cụ thể sau:

1. Trình độ chuyên môn: Có bằng Bác sĩ và bằng Bác sĩ chuyên khoa cấp I hoặc tương đương trở lên các chuyên ngành về y tế, phù hợp với vị trí, công việc đảm nhiệm; đối với Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm: Tốt nghiệp được sĩ chuyên khoa cấp I và tương đương trở lên.

2. Trình độ lý luận chính trị: Tốt nghiệp trung cấp lý luận chính trị trở lên.

3. Tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp viên chức: Đã được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức tối thiểu từ viên chức hạng III trở lên; đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ theo quy định hiện hành.

4. Kinh nghiệm trong công tác, quản lý:

Đã kinh qua chức vụ quản lý cấp phó đơn vị hoặc tương đương tối thiểu 02 năm (24 tháng), nếu không liên tục thì được cộng dồn (chỉ cộng dồn đối với thời gian giữ chức vụ tương đương), trừ trường hợp được bổ nhiệm lần đầu. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Được đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tục gần nhất, trong đó năm trước liền kề thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm được đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Điều 12. Phó Giám đốc

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung tại Điều 4 Quy định này và các tiêu chuẩn cụ thể sau:

1. Trình độ chuyên môn:

Có bằng Bác sĩ hoặc Bác sĩ Y học dự phòng (Bác sĩ Y học dự phòng áp dụng đối với Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh và các Trung tâm y tế huyện, thị xã, thành phố) hoặc Dược sĩ đại học và bằng chuyên khoa cấp I hoặc tương đương trở lên các chuyên ngành về y tế, phù hợp với vị trí, công việc đảm nhiệm.

Đối với Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm: Tốt nghiệp Dược sĩ chuyên khoa cấp I và tương đương trở lên.

Trường hợp tốt nghiệp đại học trở lên các chuyên ngành khác phải báo cáo cấp có thẩm quyền quản lý xem xét, cho ý kiến trước khi thực hiện quy trình bổ nhiệm.

2. Trình độ lý luận chính trị: Tốt nghiệp trung cấp lý luận chính trị trở lên.

3. Tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp viên chức: Đã được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức tối thiểu từ viên chức hạng III trở lên, đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ theo quy định hiện hành.

Đối với Trung tâm Pháp y và Giám định Y khoa: Phó Giám đốc phụ trách chuyên môn về giám định phải là giám định viên pháp y.

4. Kinh nghiệm trong công tác, quản lý:

Đã kinh qua chức vụ quản lý cấp trưởng hoặc tương đương cấp dưới trực tiếp ít nhất là 02 năm. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Được đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tục gần nhất, trong đó năm trước liền kề thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm được đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Điều 13. Trưởng khoa/phòng

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung tại Điều 4 Quy định này và các tiêu chuẩn cụ thể sau:

1. Trình độ chuyên môn:

a) Khoa lâm sàng:

- Đối với đơn vị hạng I: Có bằng Bác sĩ và bằng Bác sĩ chuyên khoa cấp I hoặc tương đương trở lên; ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí, công việc đảm nhiệm;

- Đối với đơn vị hạng II và hạng III: Tốt nghiệp Bác sĩ trở lên; ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí, công việc đảm nhiệm;

b) Khoa cận lâm sàng: Tốt nghiệp Bác sĩ hoặc đại học khác trở lên; ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí, công việc đảm nhiệm;

c) Phòng điều dưỡng: Tốt nghiệp Đại học Điều dưỡng trở lên;

d) Khoa dược: Tốt nghiệp Dược sĩ đại học trở lên; đối với đơn vị hạng I: Tốt nghiệp Dược sĩ chuyên khoa cấp I hoặc tương đương trở lên;

đ) Các phòng chức năng, khoa chuyên môn khác: Tốt nghiệp đại học trở lên, có ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí, công việc đảm nhiệm.

2. Tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp viên chức: Đã được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức tối thiểu từ viên chức hạng III trở lên; đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ theo quy định hiện hành.

3. Kinh nghiệm trong công tác, quản lý:

Đã kinh qua chức vụ quản lý cấp phó khoa/phòng và tương đương tối thiểu 02 năm (24 tháng), nếu không liên tục thì được cộng dồn (chỉ cộng dồn đối với thời gian giữ chức vụ tương đương), trừ trường hợp được bổ nhiệm lần đầu. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Được đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tục gần nhất, trong đó năm trước liền kề thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm được đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Điều 14. Phó Trưởng khoa/phòng

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung tại Điều 4 Quy định này và các tiêu chuẩn cụ thể sau:

1. Trình độ chuyên môn:

a) Khoa lâm sàng: Tốt nghiệp Bác sĩ trở lên, có ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí, công việc đảm nhiệm;

b) Khoa cận lâm sàng: Tốt nghiệp Bác sĩ hoặc đại học khác trở lên; ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí, công việc đảm nhiệm;

c) Phòng điều dưỡng: Tốt nghiệp Đại học Điều dưỡng trở lên;

d) Khoa dược: Tốt nghiệp Dược sĩ đại học trở lên; đối với những đơn vị có khoa Dược thực hiện thêm các nhiệm vụ về kiểm soát nhiễm khuẩn, vật tư y

tế, trang thiết bị: Tốt nghiệp đại học trở lên, có ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí, công việc đảm nhiệm.

đ) Các phòng chức năng, khoa chuyên môn khác: Tốt nghiệp đại học trở lên, có ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí, công việc đảm nhiệm.

2. Tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp viên chức: Đã được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức tối thiểu từ viên chức hạng III trở lên; đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ theo quy định hiện hành.

3. Kinh nghiệm trong công tác, quản lý: Đã công tác trong ngành, lĩnh vực được bổ nhiệm hoặc ở các vị trí việc làm tương đối phù hợp từ 03 năm (36 tháng) trở lên tính đến thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm (*không tính thời gian tập sự, thử việc*).

Trường hợp viên chức trước khi được tuyển dụng hoặc được tiếp nhận đã có thời gian công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo đúng quy định của Luật Bảo hiểm xã hội, làm việc ở vị trí có yêu cầu về trình độ chuyên môn nghiệp vụ phù hợp (*nếu thời gian công tác không liên tục mà chưa nhận trợ cấp bảo hiểm xã hội một lần thì được cộng dồn*) và thời gian đó được cơ quan có thẩm quyền tính làm căn cứ xếp lương ở chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ thì được tính là làm việc ở vị trí việc làm phù hợp.

Được đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tục gần nhất, trong đó năm trước liền kề thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm được đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Điều 15. Điều dưỡng trưởng, Hộ sinh trưởng, Kỹ thuật y trưởng

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung tại Điều 4 Quy định này và các tiêu chuẩn cụ thể sau:

1. Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp đại học trở lên, có ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí, công việc đảm nhiệm.

2. Tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp viên chức: Đã được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức tối thiểu từ viên chức hạng III trở lên; đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ theo quy định hiện hành.

3. Kinh nghiệm trong công tác: Đã công tác trong ngành, lĩnh vực được bổ nhiệm hoặc ở các vị trí việc làm tương đối phù hợp từ 03 năm (36 tháng) trở lên tính đến thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm (*không tính thời gian tập sự, thử việc*).

Trường hợp viên chức trước khi được tuyển dụng hoặc được tiếp nhận đã có thời gian công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo đúng quy định của Luật Bảo hiểm xã hội, làm việc ở vị trí có yêu cầu về trình độ chuyên môn nghiệp vụ phù hợp (*nếu thời gian công tác không liên tục mà chưa nhận trợ cấp bảo hiểm xã hội một lần thì được cộng dồn*) và thời gian đó được cơ quan có

thẩm quyền tính làm căn cứ xếp lương ở chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ thì được tính là làm việc ở vị trí việc làm phù hợp.

Được đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tục gần nhất, trong đó năm trước liền kề thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm được đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Điều 16. Trưởng Trạm y tế

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung tại Điều 4 Quy định này và các tiêu chuẩn cụ thể sau:

1. Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp Bác sĩ hoặc Bác sĩ Y học dự phòng hoặc Y sĩ trở lên.

2. Tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp:

Đã được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức tối thiểu từ viên chức hạng IV trở lên; đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ theo quy định hiện hành.

3. Kinh nghiệm trong công tác, quản lý:

Đã giữ chức vụ quản lý cấp Phó Trưởng trạm và tương đương tối thiểu 02 năm (24 tháng), nếu không liên tục thì được cộng dồn (chỉ cộng dồn đối với thời gian giữ chức vụ tương đương), trừ trường hợp được bổ nhiệm lần đầu. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Được đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tục gần nhất, trong đó năm trước liền kề thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm được đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Điều 17. Phó Trưởng Trạm y tế

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung tại Điều 4 Quy định này và các tiêu chuẩn cụ thể sau:

1. Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp Bác sĩ hoặc Bác sĩ Y học dự phòng hoặc Y tế công cộng hoặc Y sĩ hoặc tốt nghiệp cao đẳng các chuyên ngành điều dưỡng, hộ sinh, dược, trở lên.

2. Tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp viên chức: Đã được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức tối thiểu từ viên chức hạng IV trở lên; đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ theo quy định hiện hành.

3. Kinh nghiệm trong công tác: Đã công tác trong ngành, lĩnh vực được bổ nhiệm hoặc ở các vị trí việc làm tương đối phù hợp từ 03 năm (36 tháng) trở lên tính đến thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm (*không tính thời gian tập sự, thử việc*).

Trường hợp viên chức trước khi được tuyển dụng hoặc được tiếp nhận đã có thời gian công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo đúng quy định của Luật Bảo hiểm xã hội, làm việc ở vị trí có yêu cầu về trình độ chuyên môn

ng nghiệp vụ phù hợp (nếu thời gian công tác không liên tục mà chưa nhận trợ cấp bảo hiểm xã hội một lần thì được cộng dồn) và thời gian đó được cơ quan có thẩm quyền tính làm căn cứ xếp lương ở chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ thì được tính là làm việc ở vị trí việc làm phù hợp.

Được đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tục gần nhất, trong đó năm trước liền kề thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm được đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Chương III **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Điều 18. Tổ chức thực hiện

1. Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế có trách nhiệm thực hiện nghiêm Quy định này; chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Quy định này tại các đơn vị trực thuộc.

2. Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Quy định này; định kỳ tổng hợp, báo cáo Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

Điều 19. Hiệu lực thi hành

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong quá trình thực hiện, nếu có những nội dung cần bổ sung, sửa đổi, Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận: 

- Thường trực Tỉnh ủy (để b/c),
- Thành viên BCS đảng UBND tỉnh,
- Các sở: Nội vụ, Y tế, GD&ĐT,
- Các ĐVSN trực thuộc Sở Y tế, GD&ĐT,
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh,
- Lưu: VT, CVNC^{NH}.

T/M BAN CÁN SỰ ĐẢNG
BÍ THƯ



Trần Quốc Văn